



แบบสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568

ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

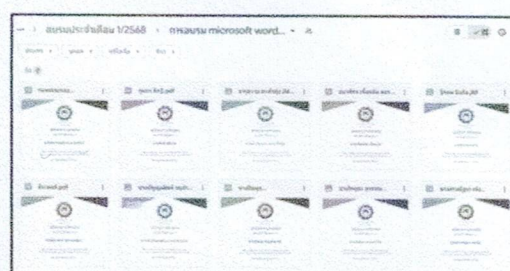
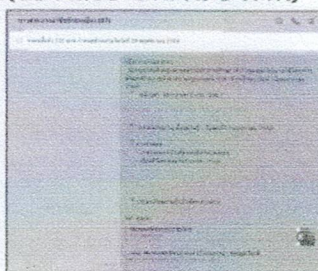
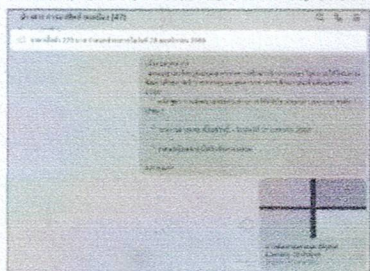
ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร งานบุคลากร

วัตถุประสงค์		ความสอดคล้อง / เชื่อมโยง / ภายใต้อยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพเทคโนโลยีดิจิทัลและภาษา กลยุทธ์ที่ 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะครูให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศเฉพาะทาง
1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ 2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ		
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	7,000 บาท	
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ(ใช้จริง)		
1. ค่าตอบแทน-.....บาท 2. ค่าใช้สอย-.....บาท 3. ค่าวัสดุ-.....บาท 4. ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง-.....บาท รวมทั้งสิ้น-.....บาท ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ		

วิธีการดำเนินการกิจกรรม			
ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน
1	วางแผนการดำเนินงาน	มกราคม 2567	สถานที่ดำเนินงาน วิทยาลัยการอาชีพห้วยเมี่ยง หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง งานบุคลากร
2	ดำเนินการตามแผน	มกราคม - กันยายน 2568	
3	ติดตาม และประเมินผล	กันยายน 2568	
4	สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2568	

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เชิงปริมาณ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง และสามารถนำเสนอการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำนวนร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจจากการอบรมมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	ผลผลิต (Outputs) 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง และสามารถนำเสนอการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผลลัพธ์ (Outcomes) 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจจากการอบรมมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพได้	เชิงปริมาณ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง และสามารถนำเสนอการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำนวนร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจจากการอบรมมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม(อย่างน้อย จำนวน 3 ภาพ)



ปัญหา/อุปสรรค (หากไม่มีให้ระบุว่ามี) ไม่มี	ข้อเสนอแนะ (หากไม่มีให้ระบุว่ามี) ไม่มี
---	--

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (นางสาวณัฐชา เช่งอิน) หัวหน้างานบุคลากร
 ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (นางสาวลำลี จินดาพล) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
 ลงชื่อ..... (นายศุภชัย จันทร์ประดิษฐ์) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพห้วยเมี่ยง